

## INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

1. SKPD : RSU HAJI SURABAYA  
 2. JABATAN : KEPALA SEKSI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
3. TUGAS
- a. Melaksanakan, merencanakan, mengkoordinasikan, menyusun prosedur tetap, memonitor dan mengevaluasi kegiatan pendidikan dan pelatihan.
  - b. Menyiapkan bahan koordinasi rencana kebutuhan pelatihan.
  - c. Melaksanakan proses kegiatan ijin belajar & tugas belajar pegawai yang mendapat bantuan pendidikan.
  - d. Menyiapkan bahan perumusan kebijakan pendidikan dan pelatihan
  - e. Melaksanakan kegiatan perpustakaan.
  - f. Melaksanakan proses kegiatan Praktek kerja Lapangan (PKL) bagi peserta didik.
  - g. Melaksanakan tugas lain yang di berikan oleh atasan.

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	FORMULASI PERHITUNGAN	SUMBER DATA
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Terlaksananya kegiatan pelatihan dalam meningkatkan kompetensi SDM RSU Hajji Surabaya yang berkualitas melalui jalur pendidikan berkelanjutan dan kegiatan pelatihan.	<p>1. Jumlah SDM yang mendapat bantuan pendidikan (SPP) dalam mengikuti jalur pendidikan Linier berkelanjutan sesuai kompetensi.</p> <p>2. Jumlah SDM RS yang terlatih hingga memperoleh jam pelatihan 20 JP/Orang /Tahun sesuai kompetensi.</p>	<p>Jumlah pegawai PNS yang mendapat bantuan pendidikan selama 1 tahun (2 Semester)</p> <p>Jumlah SDM RS pertahun yang dilatih sesuai kompetensi 20 JP/orang/ tahun.          /Tahun sesuai kompetensi.</p>	Laporan anggaran DPA Bidang Diklit
			SPM Rumah Sakit ( 60% SDM RS )